

Catégorie de la formation	MANAGEMENT DU CHANGEMENT
Titre de la formation	Définir et mettre en œuvre les plans d'action par étape du changement : communication, formation, coaching
Référence de la formation	MGT-LCC03
Objectifs de la formation (énoncé des aptitudes et compétences, visées et évaluables, qui seront acquises durant la formation)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analyser les principales observations / mesures de la phase de préparation du changement 2. Créer et adapter un plan de communication en fonction de l'impact attendu de la phase de gestion du changement 3. Elaborer et implémenter le plan de communication ad hoc : quand / public cible / messages clé / identité de l'émetteur / valeur stratégique (lien avec ADKAR) / comment / feedback
Formation Inter et /ou intra	Intra-entreprise en présentiel uniquement
Le programme de la journée / des journées	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'évaluation des caractéristiques du changement : effectifs concernés, nature du changement : progressif ou radical, la nomenclature du changement 2. Les domaines d'impact potentiel du changement : localisation, rémunération, évaluation de la performance, structure hiérarchique, attitudes / croyances, comportements critiques, rôles, outils, systèmes, processus... 3. L'évaluation des attributs organisationnels : organisation sociale ouverte ou réfractaire au changement, niveau de maturité faible ou élevé 4. L'évaluation des risques vs les variables attributs organisationnels / caractéristiques du changement 5. L'impact du changement par groupe, les conséquences potentielles, les résistances attendues et les tactiques d'atténuation 6. La structure d'équipe des change leaders et modèle de sponsorship
Durée du stage	2 journées
Nombre de stagiaires par session	De 6 à 12 personnes

Délai d'accès (durée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation)	2 semaines
Public visé	Directeurs opérationnels, Directeurs de BU, Patrons de sites industriels, Directeurs régionaux, Responsables de centre de profit, Coachs, Facilitateurs...
Prérequis	Un an minimum dans la fonction
Méthodes et moyens pédagogiques (moyens humains, techniques...)	<ul style="list-style-type: none"> • Revue de presse et bibliographie d'experts, librairie d'illustrations • Création d'index de mesure d'impact • Rédaction de fiches d'évaluation par population impliquée et par étape du changement
Modalité d'évaluation des acquis avant, pendant et après la formation	<p>Avant la formation : sensibilisation sous trois formes : module e-learning ou visionnage de vidéos ou synthèse de revue de presse.</p> <p>Pendant : études de cas et mises en situation</p> <p>Au sortir de la formation : rédaction d'une feuille de route et du plan de communication</p>
Remise d'un certificat / attestation ou autre	Attestation de stage
Accessibilité PSH	Pour les participants en situation de Handicap, Elixir Vitaë s'engage autant que possible sur les moyens à mettre en place pour la formation en étant informé dans les temps. Accessibilité PMR
Prix	380 €HT / jour /personne
Contact pour devis / réservation	Via le site internet ou par mail contact@elixir-vitae.eu